



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

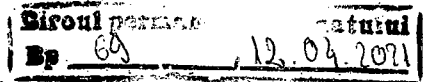
Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

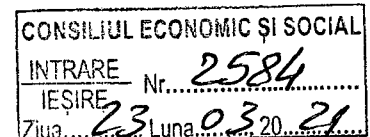
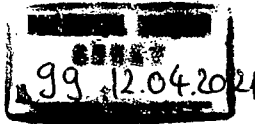
www.ces.ro



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea

Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă (b69/3.03.2021)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 23.03.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- a) reprezentanții părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ
- b) reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare**:
 - inițiatorii propunerii legislative propun, printre altele, modificarea lit. a) a art.2 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, prin eliminarea sintagmei „*cel puțin o zi pe lună*”. Conform reglementării în vigoare, la art. 2 lit. a) din

legea mai sus menționată, telemunca este „*forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor*”. Se observă că propunerea de eliminare a acestei sintagme nu este argumentată în expunerea de motive, astfel încât nu se înțeleg rațiunile pentru care se impune o astfel de modificare. În plus, prin modificarea propusă, se pot crea confuzii și interpretări ale textului legal, în sensul că activitatea de telemuncă se va desfășura exclusiv în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, înlăturându-se astfel posibilitatea ca telesalariatul să mai desfășoare activitate și la sediul angajatorului, atunci când este necesar. Or, o asemenea modificare ar duce tocmai la o limitare a flexibilității programului stabilit de părțile raportului de muncă, raportat la activitatea și la interesele părților. La acest moment, în practică sunt situații în care telemunca se desfășoară după un program stabilit a se desfășura atât la locul de muncă organizat de angajator, cât și la cel convenit în contractul de telemuncă, în conformitate cu art.5 alin. (2) lit.b). Astfel, art.5 alin.(2) prevede că „*În cazul activității de telemuncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele: ... b) perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator...*”. În cazul în care se ajunge la concluzia că ar fi necesară o astfel de modificare, iar telemunca să se desfășoare exclusiv la alt loc de muncă, aceasta ar trebui să fie în deplină corelare și cu prevederile articolului anterior invocat, care permite desfășurarea în anumite zile a activității și de la sediul angajatorului. Nu este oferită o argumentație care să demonstreze necesitatea eliminării sintagmei mai sus precizate, iar textul, astfel cum se dorește a fi modificat, creează ambiguități în interpretare.

- c) reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **observația** că se impune ca angajatorul să asigure salariatului mijloacele tehnice necesare în vederea desfășurării activității de telemuncă

Președinte,

Bogdan SIMION

